

Nemours

Premier Forum de l'emploi réussi au COS-CRPF de Nanteau-sur-Lunain

L'inclusion débute par le stage

Pour son premier Forum de l'emploi, le COS-CRPF de Nanteau a réuni 33 entreprises, structures d'insertion économique et institutions. Un rendez-vous dédié aussi à l'inclusion, à l'image du COS-CRPF qui propose des formations pour les personnes en situation de handicap mais aussi pour les demandeurs d'emploi d'Île-de-France.

En organisant leur premier Forum de l'emploi et de l'inclusion, les conseillers en insertion professionnelle du COS-CRPF ne pensaient pas attirer autant de visiteurs. Avec des intervenants pour tous, le COS voulait répondre aux besoins de tous les publics, comme le fait cette structure de formation. Secrétaire assistant, conseiller en insertion, technicien d'assistant informatique, développeur web, métiers de la sécurité privée... Une dizaine de formations sont proposées sur site aux personnes en situation de handicap dont la nouvelle : formateur professionnel d'adultes qui démarre en octobre et sera renouvelée.



Le COS-CRPF en profitait lui aussi pour recruter dans les métiers du médical, de la formation et de l'insertion professionnelle.

Une douzaine de formations dispensées à Melun, Torcy ou 100 % en ligne, s'adressent aussi aux demandeurs d'emploi d'Île-de-France : gestionnaire de paie, concepteur designer ou encore préparation à l'école d'aide soignante... (listes complètes sur le site cosformation.fr).

Le centre de réadaptation professionnelle et de formation (CRPF) est un fervent défenseur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap. Il participe ainsi à

l'opération Duo Day, une journée de stage découverte en entreprise, non rémunérée, pour toute personne en situation de handicap. « Les entreprises sont de plus en plus nombreuses à participer et à nous solliciter », note Mylène Goude, responsable communication du COS. Prochain Duo Day, le 21 novembre, inscription sur le site duoday.fr.

Dans les allées du Forum, les stagiaires de la section accompagnement vers l'emploi dans les métiers des

services et de l'industrie (AESI) étaient en quête de stage. « Un des atouts de cette formation ouverte aux handicaps physiques et psychiques est de pouvoir partir en stage à tout moment. D'une journée à plusieurs mois en fonction des besoins et de l'intérêt pour les stagiaires, ces immersions leur permettent d'approfondir leur projet et aux entreprises de découvrir le handicap et de les tester pour de futures embauches », espère Ludovic Loisel, formateur.